

# 店舗採用を、安く、強く、動かす。

採用に、もう高額な広告費はいりません。

## 終わらない人手不足と、ムダに終わる広告費。



「人が足りないから断っていた予約」が常態化している。



現場のスタッフに無理をかけ続ける毎日。



高額な求人広告費を支払っても、応募はゼロのまま。

飲食店・美容サロン・クリニック・整体院・スクールなど、店舗・施設型ビジネスが直面する「採用の限界」。

# 朝、店長がスマホを見る。 昨日まで静かだった 応募通知が入っている。

面接予定がカレンダーに並び、  
現場に少しずつ人が戻ってくる。  
断っていた予約も、もう一度  
受けられるようになる。

スタッフに無理をかけ続ける毎日から、  
採用に希望が見える毎日へ。



必要なのは、  
求人を「出す」ことではない。



応募したくなる  
「見せ方」に  
変えることです。



採用に悩む店舗に必要なのは、もっと高い広告ではありません。もっと選ばれる求人です。

# 「ただ広告を出す」手法からの脱却

	一般的な求人広告代理店	本提案の採用支援
アプローチ手法	求人を掲載して、ただ待つだけ	働く魅力・空気を整理し、刺さる言葉で再構築
コスト構造	掲載枠に応じた高額な固定費	業界最安水準の料金設計で少ないコストで獲得
応募後の対応	店舗任せ (取りこぼしが多発)	DM・日程調整・リマインドまで徹底した導線設計
ターゲット	全業種に向けた汎用的なノウハウ	店舗ビジネス (飲食・サロン・クリニック等) 専用

# 店舗の魅力を、応募される求人に変える。

1

## [Title] 求人タイトル

検索されやすく、一目で興味を引くキーワード設計。

3

## [Intro] 冒頭文&訴求文

ターゲットとなる求職者の心に深く刺さる、独自の強みの言語化。

2

## [Photo] 写真

職場の空気感、一緒に働くスタッフの魅力が伝わるビジュアル選定。

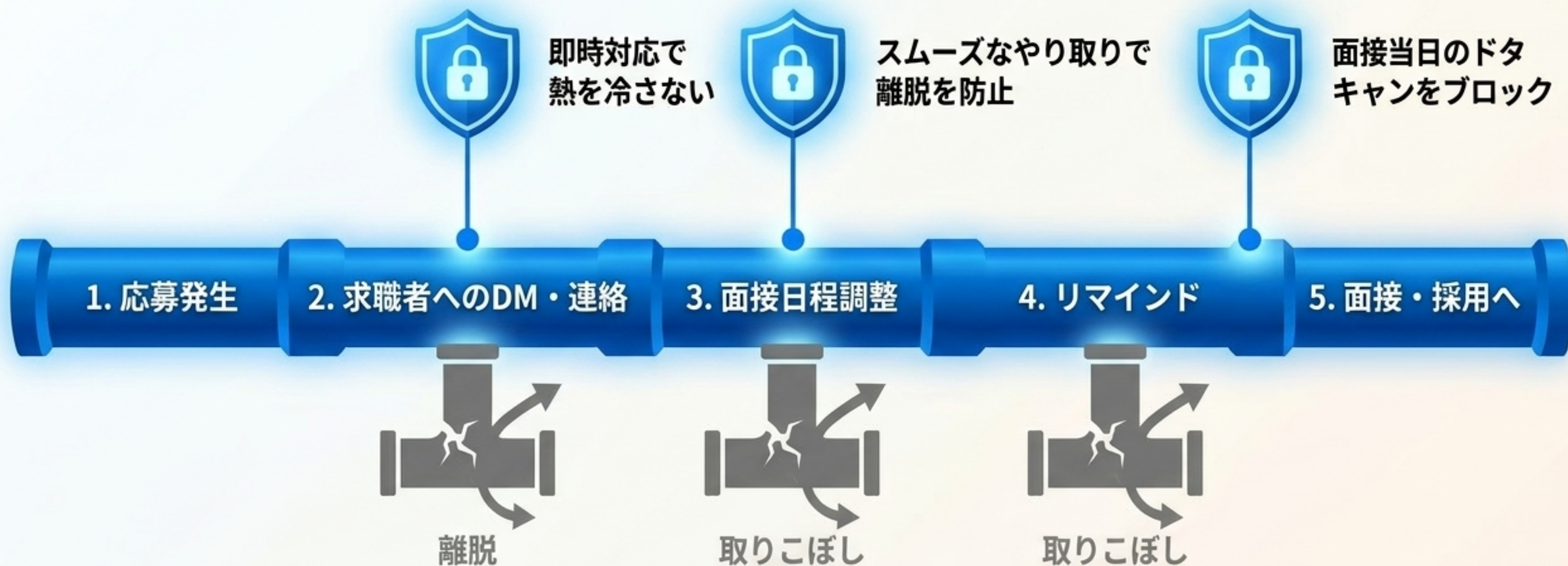
4

## [Details] 仕事内容・待遇

不安を払拭し、応募への心理的ハードルを下げる情報の整理。



# 応募だけで終わらせない、確実な導線設計



応募を「単なる通知」で終わらせず、確実に「面接・採用」へとつなぎます。

# 「届け方」 そのものを最適化する配信プラットフォーム



Indeedを中心とした求人媒体上で、  
応募につながる形へ整えます。

Indeed PLUSを活用。複数の求人サイトと採用  
管理システムをつなぎ、求職者と貴社の求人の  
「より効果的なマッチング」を自動的に実現します。

# 店舗・施設型ビジネスでの圧倒的な採用成功事例



整体院 **1か月で**

**66** 応募

5名採用



耳鼻咽喉科 **1か月で**

**12** 応募

2名採用



ピラティスサロン **1か月で**

**69** 応募

5名採用



就労支援施設 **1か月で**

**135** 応募

10名採用

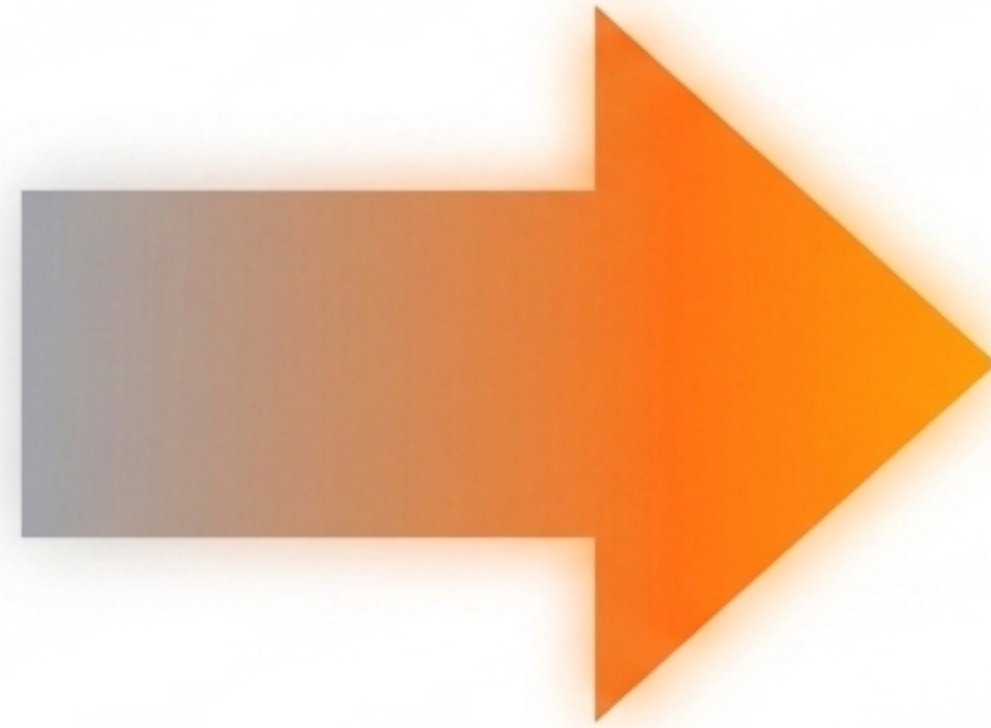
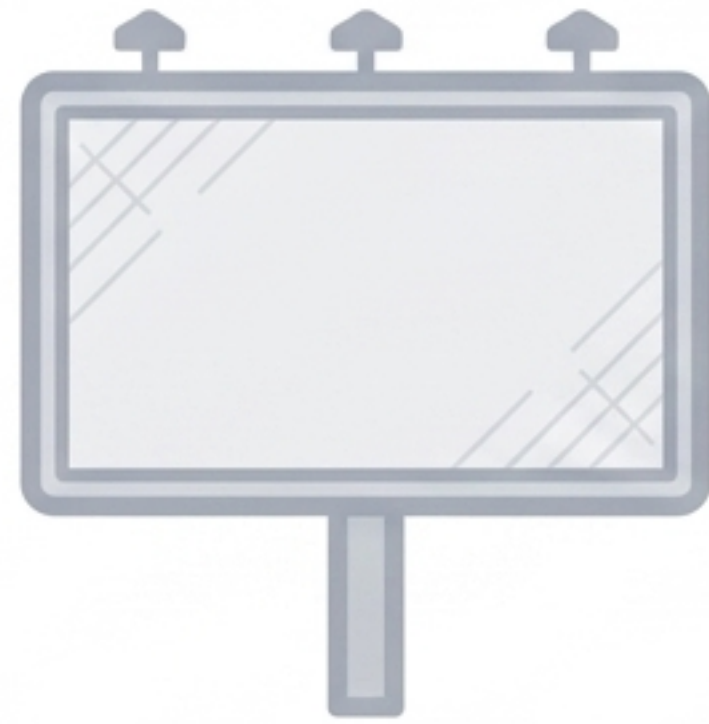


# 業界**最安水準**の料金設計

高額な広告費をかけ続ける必要はありません。

求人原稿・写真・タイトル・応募後対応という「採用のコア」を徹底的に改善することで、少ないコストでの最大応募獲得を目指します。

# 採用活動のパラダイムシフト



[From]

「求人を出して待つだけ」

[To]

「応募が集まる店舗採用の仕組み」



# 採用に希望が見える毎日へ。

現場に人が戻り、店舗の活気を取り戻すための第一歩。

**貴社専用の採用改善プランをご提案します。**