

採用費を会社に残す。

人を採るたびに、
大きなお金が消えていく。



本来そのお金は、何に使えたか。



新しい設備



社員の給与



次の売上を作る広告費

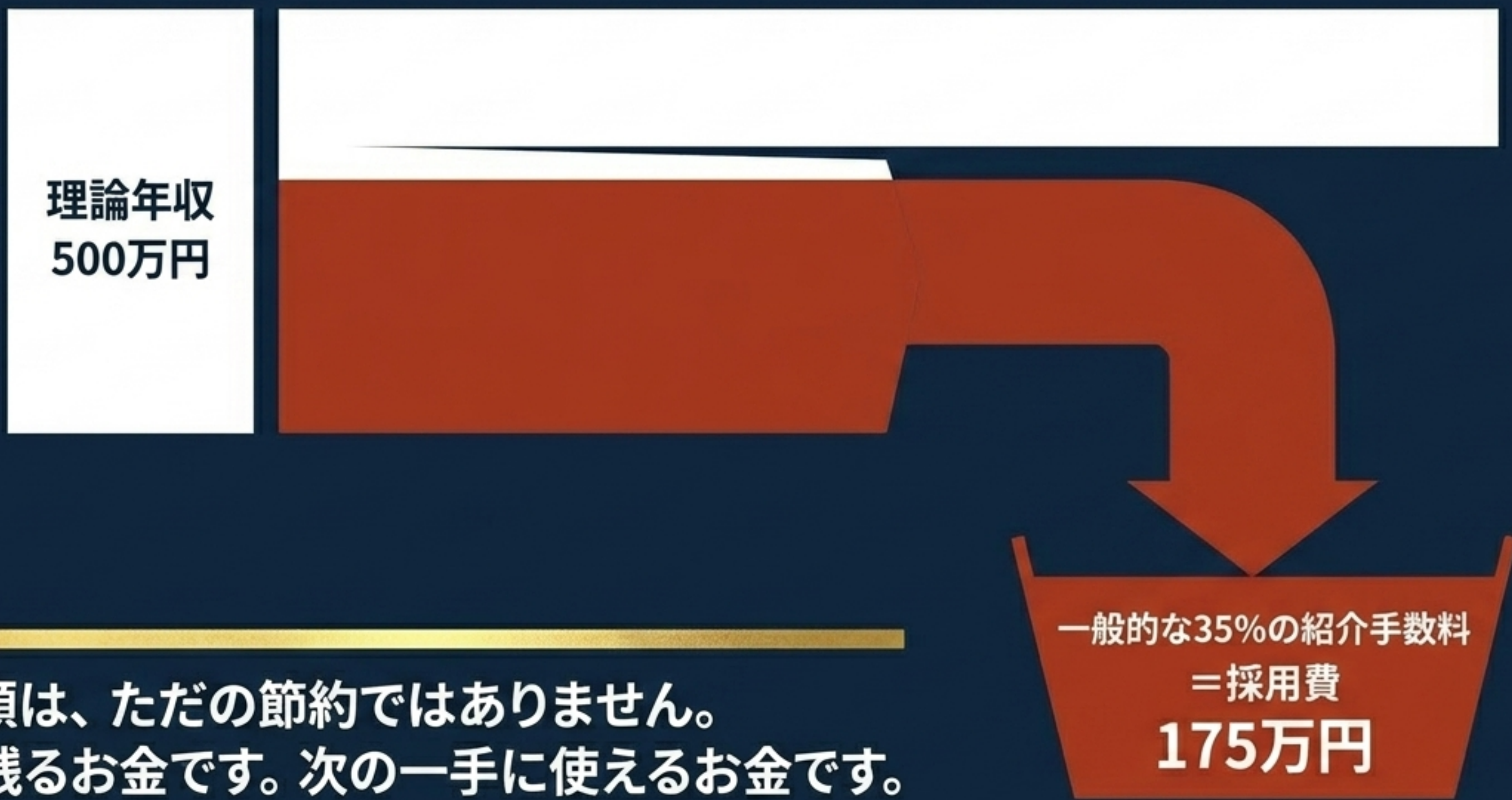


ただ消えていく資金

採用にお金を取られすぎる必要はありません。

「人を採っても、お金が
会社に残る採用」へ。

1人の採用で消える「175万円」の衝撃。



この差額は、ただの節約ではありません。
会社に残るお金です。次の一手に使えるお金です。

採用モデルの転換：搾取から、自陣への還元へ

搾取モデル

35%の高額な紹介手数料

資金が外部へ流出

「高かったな」という後悔

会社の選択肢が縮小

自陣還元モデル

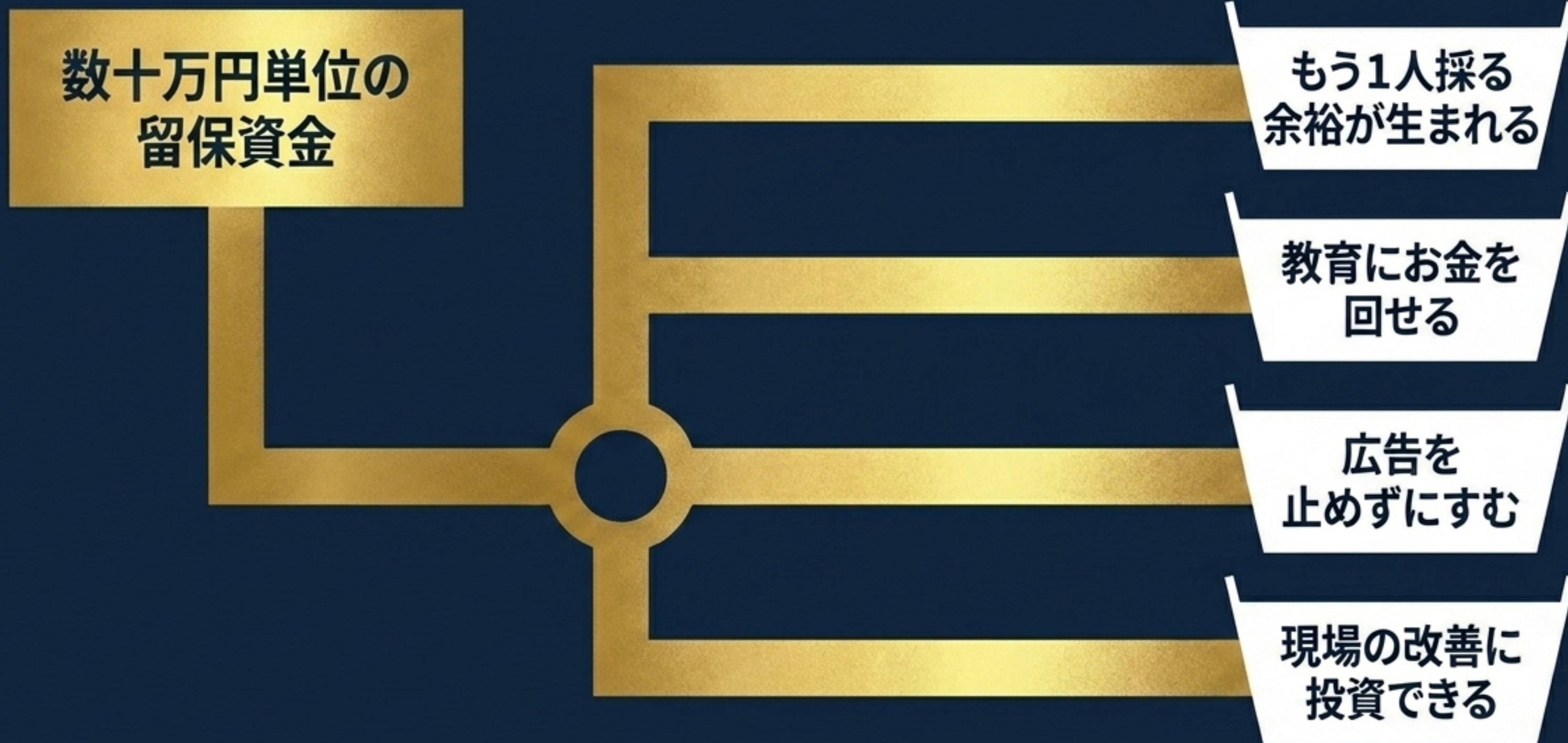
- 最適化された採用コスト

- 資金を社内に留保

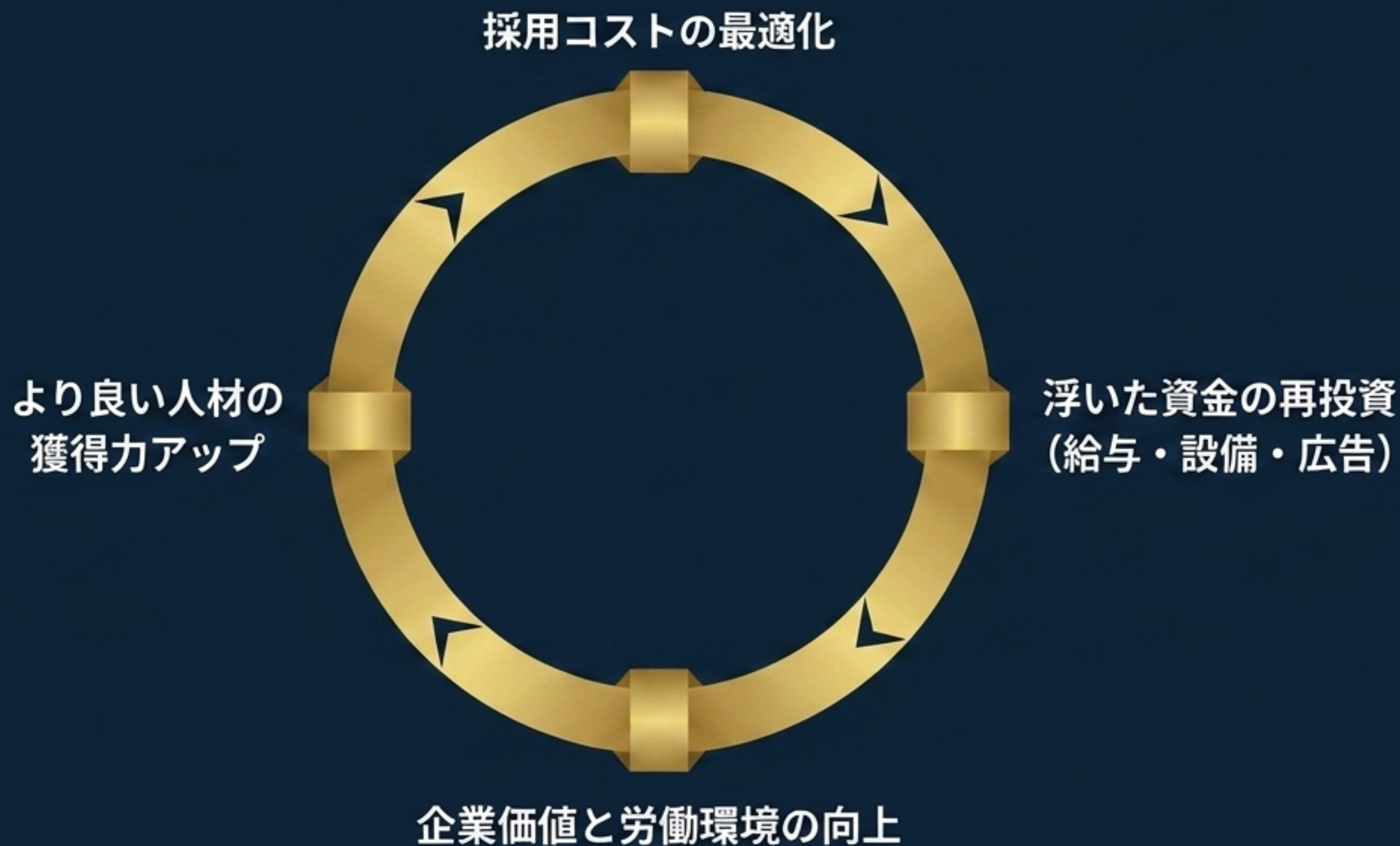
- 「次にも投資できる」という確信

- 会社の選択肢が拡大

採用コストを下げることは、会社の選択肢を増やすこと。



資金留保がもたらす成長のサイクル。



資金繰りへの不安を、戦略的な自由へ。

高い採用費・
キャッシュフローの圧迫

社内に残る成長資金・
次の一手への余裕

資金繰りへの不安が軽くなる。

採用費を抑えることは、会社の未来に使えるお金を取り戻すこと。



貴社の成長資金を守るために。

高い採用費に悩む採用から、
お金を残して前に進む採用へ。

採用コストを抑えられる新しい採用支援の導入を、ご提案いたします。